



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЮНОСТЬ»



УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Приказ от 19 января 2024 г. № 2-ах

КАРТА № 4

оценки профессиональных рисков

**в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
города Москвы «Детская школа искусств «Юность» в 2024 году**

**Главный бухгалтер, главный инженер, старший специалист по кадрам,
ведущий документовед, экономист, секретарь учебной части,
специалист по охране труда, контрактный управляющий**

наименование профессии (должности) работника

ИНН 7727073639 Адрес: г. Москва, ул. Большая Черемушkinsкая, д. 19А

Строка 010. Численность работающих:

Всего работников 7

Строка 020. Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:

№ пп	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к рisku
1.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности, спотыкание	Обеспечение учебного процесса	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Использование противоскользящих напольных покрытий. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое). Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению. Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка). Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь). Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ). Выполнение инструкций по охране труда.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
2.	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечение равного распределения задач. Обеспечение четкого распределения задач и ро-	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

	ции, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов			лей. Поручение достижимых целей. Планирование регулярных встреч коллектива. Оперативное разрешение конфликтов. Организация повышения квалификации. Формирование взаимного уважения.		
3.	Работа в условиях эпизодического напряжения	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечивать работников необходимыми ресурсами, доступными как в обычном, так и в напряженном режиме работы. Организовывать рабочие процессы, исключая «пиковые» перегрузки. Заблаговременно предупреждать о производственных планах и возможных предстоящих периодах, в которые режим труда будет более напряженным	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
4.	Работа эпизодически в режиме ненормированного рабочего дня	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Контролировать рабочую нагрузку, проводить систематические проверки физического и психологического состояния работников в течение периодов повышенной рабочей нагрузки. Иметь резерв времени для минимальных и согласованных видов «временных компенсаций» работникам после периодов напряженной работы. Обеспечивать необходимый уровень квалификации работников для выполнения работы.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

5.	Электрический ток	Обеспечение учебного процесса	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением. Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Соблюдение требований охраны труда	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
----	-------------------	-------------------------------	--	--	------------------------------------	------------

Строка 030. Перечень нормативных правовых актов и документов используемых при оценке профессиональных рисков:

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателям мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Дата составления карты: 26 января 2024 г.

Председатель комиссии:
заместитель директора
по управлению ресурсами

М.Д. Кокурхоев

Члены комиссии:
специалист по охране труда
преподаватель

В.Г. Стасько

С.Г. Карташов

С результатами оценки профессионального риска ознакомлен (на):

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Главный бухгалтер	Клисунова Ольга Владимировна		26.01.2024
Старший специалист по кадрам	Щербакова Елена Витальевна		26.01.2024
Ведущий документовед	Фролова Елена Алексеевна		26.01.2024
Экономист	Полуэктова Ольга Сергеевна		26.01.2024
Секретарь учебной части	Петрова Елена Владимировна		26.01.2024
Специалист по охране труда	Стасько Валерий Григорьевич		26.01.2024
Контрактный управляющий	Дорошенко Виталий Петрович		26.01.2024