



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЮНОСТЬ»



УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Приказ от 19 января 2024 г. № 2-ах

КАРТА № 6

оценки профессиональных рисков
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
города Москвы «Детская школа искусств «Юность» в 2024 году

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту
зданий и сооружений

наименование профессии (должности) работника

ИНН 7727073639 Адрес: г. Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 19А
г. Москва, ул. Панферова, д. 12

Москва
2024

Строка 010. Численность работающих:

Всего работников 1

Строка 020. Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:

№ пп	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к риску
1.	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	Обеспечение учебного процесса	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью. Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ. Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
2.	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабо-	Обеспечение учебного процесса	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	Проведение инструктажа на рабочем месте. Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз). Применение механизированных, подручных средств. Соблюдение режимов труда и отдыха. Организация рабочего места для	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

	чей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°			наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека.		
3.	Скользкие, обледенелые, зажатые, мокрые опорные поверхности, спотыкание	Обеспечение учебного процесса	Падение при спотыкании или поскользании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Использование противоскользящих напольных покрытий. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое). Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению. Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка). Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь). Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ). Выполнение инструкций по охране труда.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
4.	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечение равного распределения задач. Обеспечение четкого распределения задач и ролей. Поручение достижимых целей. Планирование регулярных встреч коллектива. Опера-	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

	проживания и отсутствия иных внешних контактов			тивное разрешение конфликтов. Организация повышения квалификации. Формирование взаимного уважения.		
5.	Работа в условиях эпизодического напряжения	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечивать работников необходимыми ресурсами, доступными как в обычном, так и в напряженном режиме работы. Организовывать рабочие процессы, исключая «пиковые» перегрузки. Заблаговременно предупреждать о производственных планах и возможных предстоящих периодах, в которые режим труда будет более напряженным	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
6.	Работа эпизодически в режиме ненормированного рабочего дня	Обеспечение учебного процесса	Психоэмоциональные перегрузки	Контролировать рабочую нагрузку, проводить систематические проверки физического и психологического состояния работников в течение периодов повышенной рабочей нагрузки. Иметь резерв времени для минимальных и согласованных видов «временных компенсаций» работникам после периодов напряженной работы. Обеспечивать необходимый уровень квалификации работников для выполнения работы.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
7.	Электрический ток	Обеспечение учебного процесса	Контакт с частями электрооборудования,	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требо-	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

			находящимися под напряжением. Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	ваний охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Соблюдение требований охраны труда		
--	--	--	---	---	--	--

Строка 030. Перечень нормативных правовых актов и документов используемых при оценке профессиональных рисков:

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Председатель комиссии:
заместитель директора
по управлению ресурсами

Члены комиссии:
специалист по охране труда
преподаватель

С.Г. Карташов

[illegible]