



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЮНОСТЬ»



УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Приказ от 19 января 2024 г. № 2-ах

КАРТА № 1

оценки профессиональных рисков
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
города Москвы «Детская школа искусств «Юность» в 2024 году

Директор

наименование профессии (должности) работника

ИНН 7727073639 Адрес: г. Москва, ул. Большая Черемушkinsкая, д. 19А

Москва
2024

Строка 010. Численность работающих:

Всего работников	1
------------------	---

Строка 020. Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:

№ пп	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к рisku
1.	Скользящие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности, спотыкание	Управленческая деятельность	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Использование противоскользящих напольных покрытий. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое). Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению. Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка). Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь). Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ). Выполнение инструкций по охране труда.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
2.	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного	Управленческая деятельность	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечение равного распределения задач. Обеспечение четкого распределения задач и ролей. Поручение достижимых целей. Планирование регулярных встреч коллектива. Оперативное разрешение конфликтов. Организация повышения квалификации. Формирование взаимного уважения.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

	проживания и отсутствия иных внешних контактов					
3.	Работа в условиях эпизодического напряжения	Управленческая деятельность	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечивать работников необходимыми ресурсами, доступными как в обычном, так и в напряженном режиме работы. Организовывать рабочие процессы, исключая «пиковые» перегрузки. Заблаговременно предупреждать о производственных планах и возможных предстоящих периодах, в которые режим труда будет более напряженным	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
4.	Работа эпизодически в режиме ненормированного рабочего дня	Управленческая деятельность	Психоэмоциональные перегрузки	Контролировать рабочую нагрузку, проводить систематические проверки физического и психологического состояния работников в течение периодов повышенной рабочей нагрузки. Иметь резерв времени для минимальных и согласованных видов «временных компенсаций» работникам после периодов напряженной работы. Обеспечивать необходимый уровень квалификации работников для выполнения работы.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
5.	Электрический ток	Управленческая деятельность	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением. Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования,	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

				применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Соблюдение требований охраны труда		
--	--	--	--	--	--	--

Строка 030. Перечень нормативных правовых актов и документов используемых при оценке профессиональных рисков:

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателям мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Дата составления карты: 26 января 2024 г.

Председатель комиссии:
заместитель директора
по управлению ресурсами

М.Д. Кокурхоев

Члены комиссии:
специалист по охране труда
преподаватель

В.Г. Стасько

С.Г. Карташов

С результатами оценки профессионального риска ознакомлен (на):

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Директор	Шпарварт Галина Владимировна		