



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЮНОСТЬ»



УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Приказ от 19 января 2024 г. № 2-ах

КАРТА № 3

оценки профессиональных рисков

**в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
города Москвы «Детская школа искусств «Юность» в 2024 году**

**Преподаватели, концертмейстер, заведующий отделом (отделением),
педагог-организатор, педагог дополнительного образования**

наименование профессии (должности) работника

**ИНН 7727073639 Адрес: г. Москва, ул. Большая Черемушkinsкая, д. 19А
г. Москва, ул. Панферова, д. 12**

Строка 010. Численность работающих:

Всего работников	50
------------------	----

Строка 020. Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:

№ пп	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к риску
1.	Скользящие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности, спотыкание	Преподавание и контроль занятий	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Использование противоскользящих напольных покрытий. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое). Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению. Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка). Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь). Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ). Выполнение инструкций по охране труда.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
2.	Напряженный психологический климат в коллек-	Преподавание и контроль	Психоэмоциональные	Обеспечение равного распределения задач. Обеспечение	Н1-Н2 незначительный,	Приемлемый

	тиве, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов	занятий	перегрузки	четкого распределения задач и ролей. Поручение достижимых целей. Планирование регулярных встреч коллектива. Оперативное разрешение конфликтов. Организация повышения квалификации. Формирование взаимного уважения.	низкий	
3.	Работа в условиях эпизодического напряжения	Преподавание и контроль занятий	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечивать работников необходимыми ресурсами, доступными как в обычном, так и в напряженном режиме работы. Организовывать рабочие процессы, исключая «пиковые» перегрузки. Заблаговременно предупреждать о производственных планах и возможных предстоящих периодах, в которые режим труда будет более напряженным	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
4.	Работа эпизодически в режиме ненормированного рабочего дня	Преподавание и контроль занятий	Психоэмоциональные перегрузки	Контролировать рабочую нагрузку, проводить систематические проверки физического и психологического состояния работников в течение периодов повышенной рабочей нагрузки. Иметь резерв времени для минимальных и согласованных видов «временных компенсаций» работникам после	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

				периодов напряженной работы. Обеспечивать необходимый уровень квалификации работников для выполнения работы.		
5.	Оказание работниками влияния на способы (методы) выполнения порученной им работы	Преподавание и контроль занятий	Психоэмоциональные перегрузки	Проводить консультации с работниками и их представителями относительно организации, содержания и целей работы. Делегировать работникам ответственность и задачи поиска путей решения проблем, признавать их навыки и компетентность.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
6.	Не соответствует размер учебных аудиторий количеству обучающихся, с учетом установленных норм	Преподавание и контроль занятий	Психоэмоциональные перегрузки	Регулярная оценка рисков опасностей на рабочем месте. Консультации с сотрудниками по вопросам необходимых изменений обстановки на рабочем месте. Измерение и мониторинг основных параметров рабочей среды. Привлечение специалистов для консультаций по планированию или изменению обстановки на рабочих местах.	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый
7.	Сотрудники работают в режиме гибкого графика рабочего дня	Преподавание и контроль занятий	Психоэмоциональные перегрузки	Планировать и заблаговременно информировать сотрудников о графике рабочего процесса. Проводить кон-	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

				сультации с работниками относительно графика рабочего процесса, установить, по возможности, специальное время в течение рабочего дня, которое работники могут использовать для собственных нужд. Предоставить возможность работникам с учетом особенностей организации производства самостоятельно планировать свой график. Ввести гибкий график рабочего времени и организовать условия труда для работников, имеющих семьи.		
8.	Электрический ток	Преподавание и контроль занятий	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением. Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности. Соблюдение требований охраны труда	Н1-Н2 незначительный, низкий	Приемлемый

Строка 030. Перечень нормативных правовых актов и документов используемых при оценке профессиональных рисков:

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Дата составления карты: 26 января 2024 г.

Председатель комиссии:
заместитель директора
по управлению ресурсами

М.Д. Кокурхоев

Члены комиссии:
специалист по охране труда
преподаватель

В.Г. Стасько

С.Г. Карташов

С результатами оценки профессионального риска ознакомлен (на):

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Архипова Анжелла Львовна	Преподаватель		26.01.2024
Бадалов Олег Павлович	Преподаватель		26.01.2024
Баланов Виктор Иванович	Преподаватель		26.01.2024
Белосов Егор Евгеньевич	Преподаватель		26.01.2024
Бенедиктова Алёна Сергеевна	Преподаватель		26.01.2024
Брайнин Петр Николаевич	Концертмейстер		26.01.2024
Брюханова Наталья Александровна	Преподаватель		26.01.2024
Бурей Дарья Андреевна	Преподаватель		26.01.2024
Васильев Андрей Владимирович	Преподаватель		26.01.2024
Воронкова Мальвина Александровна	Преподаватель		26.01.2024
Глухов Евгений Сергеевич	Концертмейстер		26.01.2024
Горбенко Ярослав Владимирович	Преподаватель		26.01.2024
Григорьев Даниил Олегович	Преподаватель		26.01.2024
Гулак Дмитрий Михайлович	Преподаватель		26.01.2024
Данильченко Олеся Олеговна	Преподаватель		26.01.2024

Датенко Анастасия Игоревна	Преподаватель		26.01.2024
Зарубина Тамара Геннадиевна	Преподаватель		26.01.2024
Захарова Светлана Алексеевна	Преподаватель		26.01.2024
Зибров Сергей Иванович	Концертмейстер		26.01.2024
Зуева Яна Анатольевна	Преподаватель		26.01.2024
Иванов Михаил Юрьевич	Концертмейстер		26.01.2024
Карпов Виктор Вячеславович	Преподаватель		26.01.2024
Карпова Наталия Сергеевна	Преподаватель		26.01.2024
Карташов Сергей Геннадьевич	Заведующий отделением		26.01.2024
Касимова Анастасия Раифовна	Преподаватель		26.01.2024
Кушнарёва Анна Вадимовна	Преподаватель		26.01.2024
Маторина Елена Викторовна	Педагог-организатор		26.01.2024
Матюшин Даниил Николаевич	Преподаватель		26.01.2024
Меркулов Валерий Григорьевич	Преподаватель		26.01.2024
Нужина Анастасия Николаевна	Преподаватель		26.01.2024
Осмеркина Виктория Геннадьевна	Педагог - организатор		26.01.2024
Пискунов Олег Сергеевич	Преподаватель		26.01.2024

Пискунова Татьяна Владимировна	Педагог - организатор		26.01.2024
Раев Андрей Григорьевич	Преподаватель		26.01.2024
Расцветаева Анна Леонидовна	Концертмейстер		26.01.2024
Руденко Елена Павловна	Преподаватель		26.01.2024
Старовойтова Зоя Андреевна	Преподаватель		26.01.2024
Тарев Сергей Александрович	Преподаватель		26.01.2024
Тимченко Ксения Алексеевна	Преподаватель		26.01.2024
Трошин Демьян Владимирович	Преподаватель		26.01.2024
Унежская Оксана Алексеевна	Преподаватель		26.01.2024
Усачев Максим Владимирович	Преподаватель		26.01.2024
Фролова Мария Александровна	Концертмейстер		26.01.2024
Хохлов Валентин Артурович	Преподаватель		26.01.2024
Шипалова Александра Сергеевна	Преподаватель		26.01.2024

[illegible]