



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЮНОСТЬ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУДО г. Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Протокол от 15 февраля 2022 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы
«Детская школа искусств «Юность»
Приказ от 16 февраля 2022 г. № 10-ах

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

**Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
города Москвы «Детская школа искусств «Юность»**

Москва
2022

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы «Детская школа искусств «Юность» (далее - Учреждение) является локальным нормативно - правовым актом Учреждения и определяет порядок совместных действий администрации, работников и первичной профсоюзной организации Учреждения по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение регламентирует основные задачи, функции и права комиссии по охране труда Учреждения (далее комиссия), а также общую организацию ее деятельности.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

2.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

3. Термины, определения и сокращения

3.1. **Комиссия** - это орган, создаваемый для выполнения определенных функций или проведения специальных мероприятий.

4. Общие положения

4.1. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников Учреждения в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнёрства.

4.2. В процессе своей деятельности комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраны труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, территориальной организацией ЮЗАО, региональной общественной организации - МРО Профсоюза работников культуры Российской Федерации.

5. Задачами комиссии являются

5.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора Учреждения (далее - работодатель), работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

5.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

5.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.

5.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6. Функциями комиссии являются

6.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

6.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

6.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного

травматизма, профессиональных заболеваний.

6.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

6.7. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

6.8. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.9. Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

6.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

6.11. Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

6.12. Содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

7. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

заслушивать на заседаниях комиссии заведующих отделениями и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

8. Организация работы комиссии

8.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

8.2. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон.

8.3. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

8.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии, является работодатель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – специалист по охране труда работодателя.

8.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии. Заседания комиссии проводятся один раз в квартал.

8.6. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

8.7. Члены комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием работников о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

8.8. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.